



Oznámení porušení práva Unie – ochrana oznamovatele

Přijetí Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále také „Směrnice“). Hlavní město Praha se řadí mezi povinné subjekty, na které dopadá povinnost naplňovat požadavky výše uvedené Směrnice. Směrnice upravuje postup při tzn. whistleblowingu.

Whistleblowingem se označuje proces odhalení nekalého jednání v určité organizaci prostřednictvím poskytnutí informace osobám nebo institucím, jež mohou oznamovanou skutečnost prošetřit a případně zakročit.

Whistleblowerem se rozumí fyzická osoba, která upozorní na protiprávní jednání, které má znaky trestného činu či přestupku, a zároveň na jakékoliv porušení předpisů v zákonem vymezených případech, o kterých se dozvěděl v souvislosti s prací nebo obdobnou činností. Slovo whistleblower vzniklo ze slovního spojení „blow the whistle“, což znamená zapískat na píšťalku, přeneseně na něco upozornit. Nejpoužívanější český ekvivalent je označení oznamovatel.



Co je myšleno nekalým jednáním?

Oznamovatelé mohou prostřednictvím svých oznámení upozornit na nekalé jednání, které zahrnuje např. korupci, trestné činy, porušení zákonných povinností, justiční omyly, ohrožení zdraví, bezpečnosti nebo životního prostředí, dále zneužití pravomocí, neoprávněné použití veřejných prostředků, veřejného majetku, špatné hospodaření, střety zájmů a veškeré činnosti, které mají sloužit k zakrytí výše uvedených typů jednání.



Jak by mělo oznámení vypadat?

Oznámení musí být dostatečně srozumitelné a mělo by obsahovat následující:

- a)** podrobný popis oznamovaného protiprávního jednání,
- b)** datum, místo a případně čas protiprávního jednání,
- c)** jméno a pracovní pozice osob zapojených do protiprávního jednání, případně další informace, které mohou sloužit k pozdější identifikaci těchto osob,
- d)** jakékoliv další informace či podklady.



Jak oznámení podat?

Oznamovatelé se mohou s důvěrou obrátit na příslušné osoby jmenované z řad zaměstnanců Magistrátu hl. m. Prahy. Pro podání oznámení lze využít různé komunikační kanály:

- **Elektronicky:**

Na e-mailovou schránku: whistleblowing@praha.eu.

- **Osobně či telefonicky:**

Příslušným osobám, 9.00–14.30 hodin:

Mgr. Kateřina Černá tel.: +420 236 002 153, +420 774 529 432

Mgr. Eva Amlerová tel.: +420 236 002 178, +420 778 963 585

Mgr. Iveta Maxová tel.: +420 236 003 387, +420 770 129 300

- Osobní setkání je možné s příslušnými osobami telefonicky domluvit. Mimo vyhrazený čas je možné rovněž zaslat příslušné osobě textovou zprávu SMS a domluvit se na telefonickém hovoru, přičemž je příslušná osoba oprávněna reagovat až následující pracovní den po obdržení textové zprávy SMS.



• **Písemně:**

Poštou na adresu: „Pouze k rukám příslušné osoby, NEOTVÍRAT“, Hlavní město Praha, Magistrát hlavního města Prahy, Odbor právní podpory, Oddělení kontrolně–metodické, Jungmannova 36/31, 11000 Praha 1
Nebo v listinné podobě s výše uvedeným označením doručit na podatelnu Magistrátu hl. m. Prahy

• **Jiné varianty:**

Online podání prostřednictvím aplikace umístěné na:

<https://praha.whistlee.online/#/whistleblower>



Jaký je další postup?

Oznamovateli bude do 7 dnů zasláno potvrzení o přijetí oznámení a zároveň bude poučen o lhůtě pro posouzení oznámení. V potvrzení o přijetí oznámení bude zároveň oznamovatel poučen o ochraně totožnosti, ochraně důvěrnosti obsahu podání a následném způsobu posuzování jeho oznámení. Oznámení budou posuzována příslušnými osobami objektivně, důvěrně, nestranně a důkladně. Při prošetřování oznámení je kladen důraz na ochranu identity oznamovatele. Následovat bude důkladné prošetření veškerých uváděných skutečností. V případě, že příslušné osoby vyhodnotí oznámení jako neúplné, osloví oznamovatele s žádostí o doplnění informací potřebných pro řádné prošetření. Pokud bude oznámení vyhodnoceno jako důvodné, bude na základě tohoto oznámení zahájen proces přijetí nápravných opatření, jehož cílem bude odstranění protiprávního stavu, na který oznamovatel upozornil.

Oznámení musí být prošetřeno do 3 měsíců od potvrzení o jeho přijetí, přičemž oznamovateli bude doručeno vyrozumění o provedených opatřeních.



Ochrana oznamovatele

V souvislosti s podáním oznámení je vyloučeno, aby byl oznamovatel jakkoliv postihován. Oznamovatel je tak pod ochranou před odvetnými opatřeními, kterými se rozumí jakékoli jednání (vč. opomenutí) v souvislosti s prací nebo jinou relevantní činností vyvolané oznámením, které je přímo či nepřímo učiněno proti oznamovateli a dalším chráněným osobám a které jim může způsobit újmu, zejména:

- rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
- uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepříznání osobního příplatku,
- diskriminace,
- přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
- služební neobjektivní hodnocení nebo pracovní posudek,
- ostrakizace,
- neumožnění odborného rozvoje,
- neopodstatněnou změnu rozvržení pracovní nebo služební doby,
- neopodstatněné vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- výpověď nebo odstoupení od smlouvy nebo zásah do práva na ochranu osobnosti.

V podmínkách MHMP je whistleblowing upraven v Nařízení ředitele MHMP č. 10/2021 k zajištění jednotného postupu při výkonu ochrany oznamovatelů protiprávního jednání (whistleblowing) v prostředí Magistrátu hlavního města Prahy ze dne 16. 12. 2021.

