

## **Název projektu: Pobytová odlehčovací služba – Líchovy PROSAZ, z.ú.**

**Žadatel:** PROSAZ, z.ú.

**IČO:** 43005853

**Kontakty:** Kodymova 2526/4, 158 00 Praha 13 – Stodůlky, tel.: 777 701 805, [www.prosaz.cz](http://www.prosaz.cz)

**Statutární zástupce:** Ing. Iveta Pešková

**Výdaje projektu financovány:** výzva MPSV č. 31\_22\_044 – Národní plán obnovy (NPO)

**Výše podpory:** Podpora bude příjemci poskytnuta ve výši 100 % schválených způsobilých výdajů projektu

**Maximální a minimální výše dotace z NPO:** 5 mil. – 80 mil. Kč vč. DPH

**Způsobilé výdaje projektu:** nákup stavby a její rekonstrukce; související neinvestiční výdaje

**Nejzazší datum ukončení fyzické realizace projektu NPO:** 31. 12. 2025

**Udržitelnost projektu:** 10 let

**Sociální služba:** Odlehčovací služby podle §44 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách ve znění pozdějších předpisů.

**Kapacita:** 17 lůžek

**Místo poskytování sociální služby:** Líchovy 24, 364 01 Dublovice – Sedlčany

**Forma poskytování sociální služby:** Pobytová

**Cílová skupina klientů:** zdravotně postižení, senioři, osoby s chronickým onemocněním

**Věkové rozpětí:**

- Mladí dospělí ( 19-26 let)
- Dospělí (27-64 let)
- Mladší senioři (65 – 80 let)
- Starší senioři (nad 80 let)

**Provozní doba:** Pobytová služba bude poskytována celoročně v nepřetržitém režimu, personál bude dostupný 24 hodin denně.

**Personální obsazení:**

Odlehčovací pobytová služba viz. Příloha č. 1 – *Personální obsazení Odlehčovací pobytové služby, rozpočet*

## **Charakteristika projektu – inovace, co řeší, materiálně technický standard**

PROSAZ, z.ú. nabízí, dát nově vzniknout na 17 lůžek, které pokryjí potřebnost po této službě v hlavním městě Praha.

Projekt řeší, dlouhodobou problematiku s umístěním na přechodnou dobu osob se zdravotním postižením, seniorů a lidí s chronickým onemocněním, kdy současné kapacity pro dané zájemce jsou dlouhodobě nedostačující a lidé s tímto omezením tak nemají kam jít. Tyto osoby se tak dostávají k opakovaným nebo dlouhodobým pobytům v zařízeních, kam nepatří, které snižují jejich kvalitu života, přerušují jejich přirozené vztahy k blízkým, přátelům a ztěžují případnou adaptaci na přirozené prostředí, ve kterém žijí. V jiném případě jsou v domácím prostředí, kdy se péče o svého rodinného příslušníka nedobře projevuje na zdravotním stavu pečující osoby, která na péči nestačí. Projekt dále mimo jiné řeší nejvyšší nezaměstnanost ve Středočeském kraji, která byla v lednu roku 2024 na Příbramsku. Rádi bychom tuto statistiku snížili. Celkově necháme vzniknout na 27 pracovních úvazků, z čehož bude 5 chráněného charakteru. PROSAZ, z.ú. se řadí k zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají více než 50% osob se zdravotním postižením. Aktuálně má 3 chráněné dílny, kde pracuje na cca 50 zaměstnanců. Má tedy velkou zkušenost se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením. V rámci odlehčovací pobytové služby bychom nechali vzniknout 5 chráněných míst na pomocných pozicích v podobě praden, pomocné práce v kuchyni či při úklidu. V rámci budovy pak vznikne na 22 pracovních úvazků odborného charakteru, které budou určeny pouze pro odlehčovací pobytovou službu. Tito zaměstnanci budou vybíráni z místní lokality a Prahy a budou odděleny od terénní služby. Vzniknou 3 úvazky pro zdravotnický personál, 8 úvazků na pozicích pracovníků v přímé péči, 3 úvazky ve stravovacím úseku, dva úvazky technických pracovníků, 3 úvazky administrativních a 3 podpůrných prac. míst. To vše pro 24/7 pobytovou službu, která bude nabízet 17 lůžek pro osoby se zdravotním postižením, seniory a osoby s chronickým onemocněním.

Materiálně technický standard, viz. Příloha č. 2. *Materiálně technický standard – legenda objektu*. Celá budova bude zcela bezbariérová. V přízemí bude recepce, zázemí pro personál, jídelna, kdy bude v případě potřeby jídlo roznášeno do pokojů klientů. Vše bude přizpůsobeno každému klientovi na míru. Dále bude v přízemí možnost využít prostor pro masáže, rehabilitační či rekondiční cvičení. V neposlední řadě bude před budovou k dispozici malý relaxační bazén s nainstalovaným zvedacím zařízením tak, aby ho mohl využít každý z klientů.

Bezbariérové pokoje budou umístěné v prvním patře objektu, kdy každý z nich bude mít své vlastní bezbariérové sociální zařízení a vstup na společnou terasu, která bude kolem celého objektu. Terasu si bude moci každý z klientů rozdělit přepažením, které mu umožní oddělit si „vlastní balkón“, který mu zajistí dostatečné soukromí. Každý z pokojů bude mít zabezpečení v podobě SOS tlačítka, umístěné v sociálním zařízení pokoje. Ve vybraných pokojích pak bude nainstalované stropní zvedací zařízení, také budou k dispozici zvedací židle v případě pádu či klasické zvedáky. Každý z pokojů bude disponovat polohovací postelí a nočními stolky. Všechny pokoje budou tvořeny tak, aby působily jako domácí prostředí. Naším cílem je vytvoření takového prostoru, aby měl klient pocit, že není v pobytovém sociálním zařízení, ale spíše na „dovolené“. V prvním patře bude také zázemí pro personál a návštěvní místnost.

Průběhem služby bychom se rádi odlišovali od standardních odlehčovacích pobytových služeb. Pobyt v našem zařízení nebude jen o pravidelné hygieně, pestré stravě a zajímavém programu aktivit či fakultativních služeb, naopak, bude zážitkem a pocitem domácího prostředí. Naší snahou bude rozdělit klienty např. podle věku, kdy každému na míru budeme nabízet náplň dne tak, aby se cítil co nejlépe a se svými vrstevníky pak sdílel své zkušenosti. Nechceme, aby bylo vše dle jedné šablony a mladí dospělí se účastnili aktivit, které by je nezajímali. Právě naopak. V každém případě budeme plně respektovat volbu každého klienta na aktivitu, která bude vždy upřednostněna. V neposlední řadě budeme respektovat již výše zmíněné individuální potřeby, které budou pro nás prioritou. Čím se ještě budeme odlišovat od jiných poskytovatelů a z jakého dalšího důvodu budeme jedineční? I například stylem stolování. Vše bude řešeno formou švédských stolů, které většina z nás zná ze svých dovolených. Klienti našeho zařízení si pak budou moci dopřát např. k snídani to, na co zrovna budou mít chuť. Tato možnost bude mít v neposlední řadě dopad i na psychickou pohodu klientů, kteří nebudou stále obklopeni personálem, ale budou mít možnost volby, jako v domácím prostředí. Klienti našeho zařízení tak budou mít pestřejší stravu, dají si jen to, co uznají za vhodné a v neposlední řadě ho nebudou ani vyhazovat. Jinak řečeno, budeme zcela jedinečné zařízení, které má velkou ambici se stát prezentačním zařízením.

Tento model bychom navíc rádi obohatili o možnost, kterou pravděpodobně žádné jiné zařízení v České republice nenabízí. A to je ubytování i pro rodinné příslušníky. Nikoliv však v hlavní budově Pobytové odlehčovací služby, nýbrž v rámci přilehlých rekreačních chat, které nabízejí kvalitní sociální zařízení, soukromí a dostačující vybavení pro ubytování. V praxi by to znamenalo, že by rodina umístila svého blízkého do našeho zařízení a mohli by ho kdykoliv navštívit i s celou rodinou na několik dnů a trávit tam s ním čas. Velký pozitivní vliv by to pak mělo na samotného klienta pobytové služby, jenž by si nepřipadal ostrčený, ale naopak jako sám na rekreaci. Rodinný příslušník by mohl být v chatě ubytovaný třeba měsíc, či dokud by klientovi neskončil pobyt. Ve zkratce řečeno, klient pobytové služby by si připadal jako doma.

**PŘÍLOHY:**

Č.1 Personální obsazení Odlehčovací pobytové služby, rozpočet

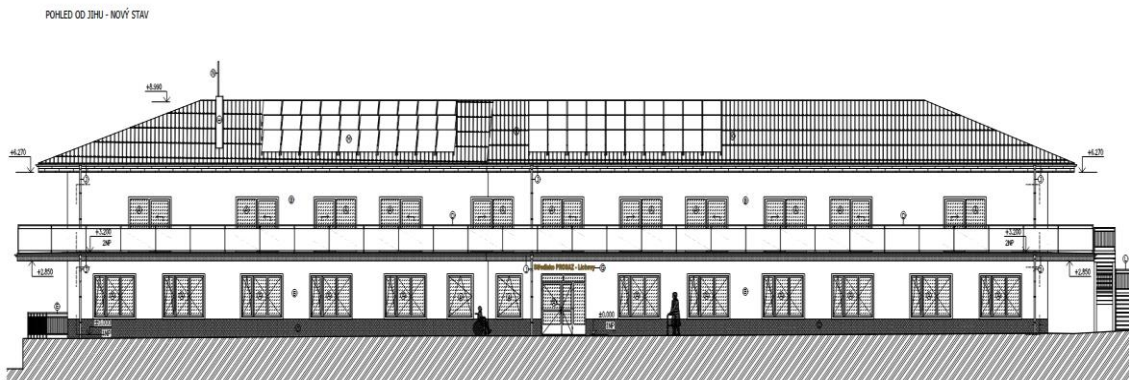
Č. 2 Materiálně technický standard – legenda objektu

Příloha č. 1 – Personální obsazení Odlehčovací pobytové služby, rozpočet

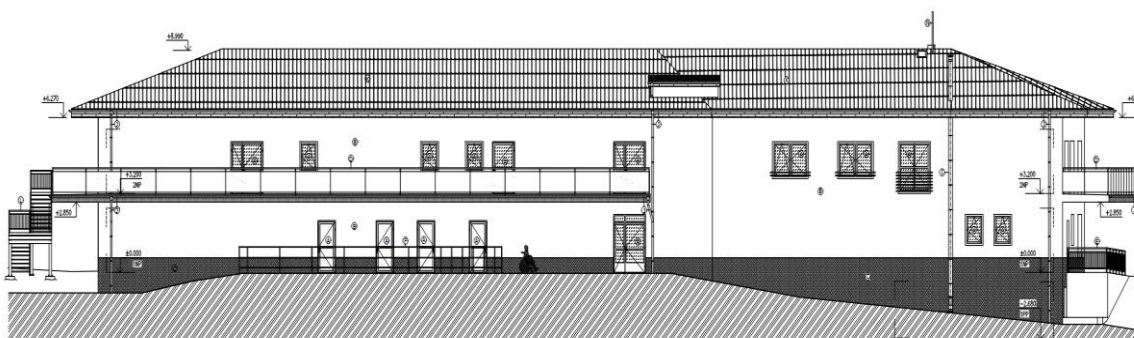
procenta			100	45	17	7	9	22	1	100	0	
			17 581 149	7 915 558	2 929 322	1 204 200	1 498 450	3 785 050	248 599	17 581 149		
	počet	úvazků	mzda za měsíc	mzda za rok	MPSV	KRAJ	Úřad práce	Zdravotní pojišťovna	Příjem od klientů	ostatní příjem z ubytování	celkem	kontrolní = B
Sociální pracovník	1	0,50	42 000	252 000	152 000	100 000	0	0	0	0	252 000	0
pracovník přímé péče	10	8,00	38 000	3 648 000	3 000 000	648 000	0	0	0	0	3 648 000	0
aktivizační pracovník	1	1,00	38 000	456 000	456 000	0	0	0	0	0	456 000	0
zdravotní sestra	4	3,00	45 000	1 620 000	0	0	0	1 119 918	463 783	36 299	1 820 000	0
Vedoucí domu	1	0,50	51 000	306 000	0	0	0	0	306 000	0	306 000	0
Metodik	1	0,50	60 000	360 000	0	0	0	0	360 000	0	360 000	0
ekonomický ředitel	1	0,20	60 000	144 000	100 000	44 000	0	0	0	0	144 000	0
účetní	1	0,20	37 000	88 800	88 800	0	0	0	0	0	88 800	0
provvozní pracovník údržba, zahrada	2	2,00	30 500	732 000	200 000	532 000	0	0	0	0	732 000	0
Hlavní kuchař, nutriční terap	1	1,00	50 000	600 000	300 000	300 000	0	0	0	0	600 000	0
Kuchař	1	1,00	40 000	480 000	480 000	0	0	0	0	0	480 000	0
pomocná síla v kuchyni	1	1,00	25 000	300 000	300 000	0	0	0	0	0	300 000	0
pomocná síla v kuchyni - chráněné m.	1	1,00	20 000	240 000	0	0	180 000	0	60 000	0	240 000	0
ukližečka	2	2,00	25 000	600 000	600 000	0	0	0	0	0	600 000	0
pomocná ukližečka - chráněné místo	2	2,00	20 000	480 000	0	0	360 000	0	120 000	0	480 000	0
IT specialista	1	0,10	49 000	58 800	0	58 800	0	0	0	0	58 800	0
Pomocná síla - prádelna chráněné m.	2	2,00	20 000	480 000	0	0	360 000	0	120 000	0	480 000	0
administrativní pracovník	1	1,00	31 000	372 000	0	372 000	0	0	0	0	372 000	0
<b>Celkem mzdy</b>	<b>34</b>	<b>27,00</b>	<b>681 500</b>	<b>11 217 600</b>	<b>5 676 800</b>	<b>2 054 800</b>	<b>900 000</b>	<b>1 119 918</b>	<b>1 429 783</b>	<b>36 299</b>	<b>11 217 000</b>	<b>0</b>
DPP	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ODVODY</b>				<b>3 791 549</b>	<b>1 918 758</b>	<b>694 522</b>	<b>304 200</b>	<b>378 532</b>	<b>483 267</b>	<b>12 269</b>	<b>3 791 640</b>	<b>0</b>
<b>CELKEM OSOBNÍ</b>				<b>15 009 149</b>	<b>7 595 558</b>	<b>2 749 322</b>	<b>1 204 200</b>	<b>1 498 450</b>	<b>1 913 050</b>	<b>48 568</b>	<b>10 009 149</b>	<b>0</b>
<b>Materiálové náklady</b>				<b>1 885 000</b>	<b>70 000</b>	<b>55 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 560 000</b>	<b>200 000</b>	<b>1 885 000</b>	<b>0</b>
kancelářské potřeby				15 000	10 000	0	0	0	5 000	0	15 000	0
DDHM do 40 tis.				50 000	10 000	10 000	0	0	30 000	0	50 000	0
PHM				20 000	0	20 000	0	0	0	0	20 000	0
ochranné prac. Pom. úklidové prostředky				100 000	50 000	25 000	0	0	25 000	0	100 000	0
Potravin. nápoje				1 700 000	0	0	0	0	1 500 000	200 000	1 700 000	0
<b>Nemateriálové náklady</b>				<b>687 000</b>	<b>250 000</b>	<b>125 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>312 000</b>	<b>0</b>	<b>687 000</b>	<b>0</b>
energie celkem				230 000	0	0	0	0	230 000	0	230 000	0
energie				230 000	0	0	0	0	230 000	0	230 000	0
vodné stočné				0	0	0	0	0	0	0	0	0
oprava, údržba				45 000	0	0	0	0	45 000	0	45 000	0
oprava budov				30 000	0	0	0	0	30 000	0	30 000	0
oprava aut				15 000	0	0	0	0	15 000	0	15 000	0
dopravné				0	0	0	0	0	0	0	0	0
ostatní služby				412 000	250 000	125 000	0	0	37 000	0	412 000	0
telefony				20 000	20 000	0	0	0	0	0	20 000	0
pojištění , ostatní				45 000	40 000	0	0	0	5 000	0	45 000	0
vývoz odpadu				120 000	100 000	20 000	0	0	0	0	120 000	0
BOZP, PO, LPP				15 000	0	15 000	0	0	0	0	15 000	0
školení				32 000	0	0	0	0	32 000	0	32 000	0
prádelna, nezp. Odpad				180 000	50 000	80 000	0	0	0	0	180 000	0
<b>Celkem</b>				<b>17 581 149</b>	<b>7 915 558</b>	<b>2 929 322</b>	<b>1 204 200</b>	<b>1 498 450</b>	<b>3 785 050</b>	<b>248 599</b>	<b>17 581 149</b>	<b>0</b>
				celkové	MPSV	Kraj	Úřad práce	Zdravotní pojišťovna	Příjem od Klientů	ostatní příjem z ubytování	celkové	
kontrolní = 0				0	0	0	0	0	0	0	0	0
kontrolní B = C				0	0	0	0	0	0	0	0	0
procenta				100	45	17	7	9	22	1	100	0

Příloha č. 2 – Materiálně technický standard – legenda objektu

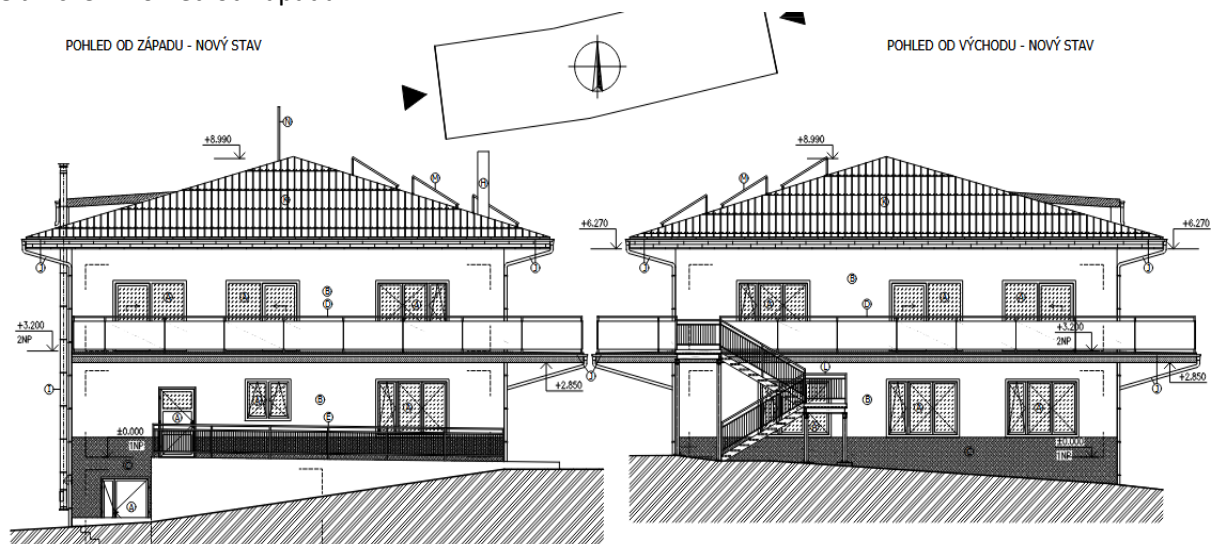
Obr. č. 1 – Pohled od jihu



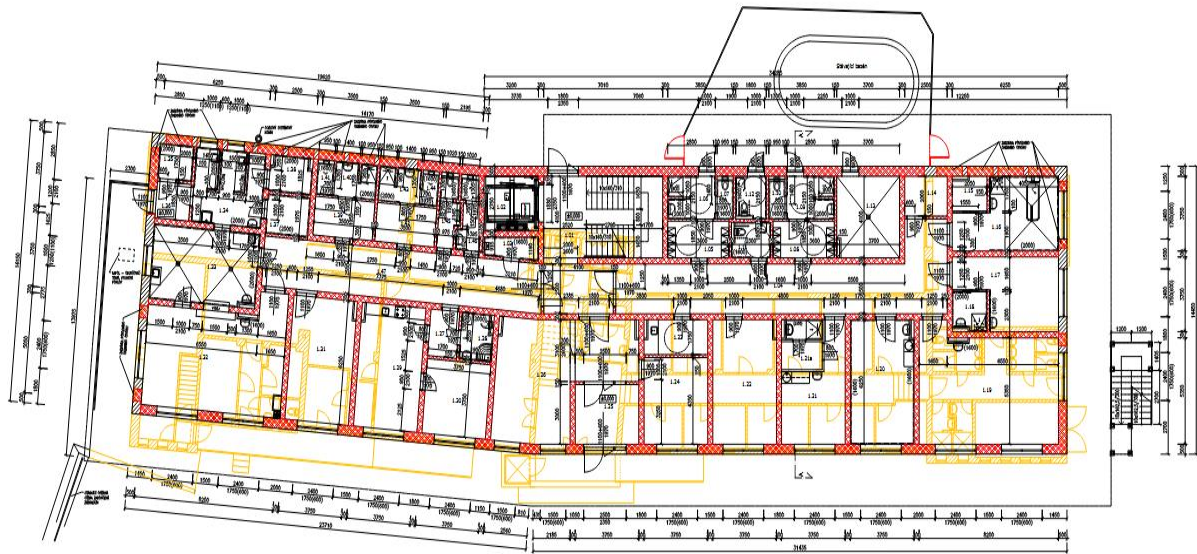
Obr. č. 2 – Pohled od severu



Obr. č. 3 – Pohled od západu



Obr. č. 4 – Půdorys přízemí



Obr. č. 5 – Půdorys patro

