



## Oznámení o vyhlášení výběrového řízení

Hlavní město Praha - Magistrát hlavního města Prahy  
zastoupené Ing. Radovanem Košťálem, Ph.D., pověřeným řízením Magistrátu hlavního města Prahy  
vyhlašuje dne 17. 4. 2014 výběrové řízení  
na obsazení pracovní pozice úředníka/úřednice

**personalista / personalistka**  
v odboru personálním Magistrátu hlavního města Prahy  
kód 1555

Sjednaný druh práce: personalista / personalistka, s místem výkonu práce Praha, v platové třídě\* 10  
Pracovní poměr bude sjednán na dobu neurčitou. Plný pracovní úvazek.

**Předpoklady pro vznik pracovního poměru úředníka podle § 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů:**

- a) fyzická osoba, která dosáhla věku 18 let,
- b) občan České republiky nebo cizí státní občan s trvalým pobytem v České republice, který ovládá český jazyk,
- c) způsobilost k právním úkonům,
- d) bezúhonnost\*\*.

**Požadované vzdělání** • vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu nebo vyšší odborné vzdělání

### Další požadavky

- velmi dobrá znalost pracovněprávní problematiky, včetně související legislativy (zejména znalost zákoníku práce, zákona o zaměstnanosti a právních předpisů souvisejících)
- výhodou znalost zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, NV č. 222/2010, o katalogu prací ve veřejných službách a správě, NV č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě
- znalost principů a fungování veřejné správy
- velmi dobrá znalost práce na PC (MS Word, Excel, Internet)
- výhodou praxe v oblasti personalistiky a znalost personálního programu FLUX PAM
- znalost jednoho světového jazyka
- velmi dobré komunikační dovednosti, vyjadřovací schopnosti v písemném i mluveném projevu

**Požadované znalosti mohou být ověřeny písemným testem.**

**Uchazeč/uchazečka podává přihlášku k výběrovému řízení, kterou se rozumí samostatný doklad, jehož náležitosti podle § 7 odst. 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, jsou:**

- jméno, příjmení, titul,
- datum a místo narození,
- státní příslušnost,
- místo trvalého pobytu,
- číslo občanského průkazu (číslo dokladu o povolení k pobytu, jde-li o cizího státního občana),
- datum a podpis.

***Na přihlášku prosím uveďte název pracovního místa. Formulář přihlášky naleznete níže.***

**K přihlášce je podle § 7 odst. 5 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, nutno připojit:**

- **životopis**, ve kterém budou uvedeny údaje o dosavadních zaměstnáních a o odborných znalostech a dovednostech týkajících se správních činností,
- **výpis z evidence Rejstříku trestů ne starší než 3 měsíce** (originál nebo ověřená kopie), u cizích státních občanů též obdobný doklad osvědčující bezúhonnost vydaný domovským státem; pokud takový doklad domovský stát nevydává, doloží se bezúhonnost čestným prohlášením
- **doklad o nejvyšším dosaženém vzdělání** (ověřená kopie).

Přihlášku s požadovanými doklady je nutno doručit tak, aby ji vyhlášovatel obdržel **nejpozději dne 5. 5. 2014 v podatelně Magistrátu hlavního města Prahy, Jungmannova 35/29, 111 21 Praha 1.**

**Obálku prosím adresujte**

Hlavní město Praha - Magistrát hlavního města Prahy  
odbor personální  
oddělení sekretariátu a výběrových řízení zaměstnanců  
Jungmannova 35/29, 111 21 Praha 1

**Obálku označte slovy: „Výběrové řízení – personalista / personalistka 1555/PER/VR 106/14“**

**Vyhlášovatel si vyhrazuje právo zrušit výběrové řízení bez uvedení důvodu kdykoliv v jeho průběhu nebo nevybrat žádného uchazeče.**

Ing. Radovan Košťál, Ph.D.  
pověřený řízením Magistrátu hlavního města Prahy

## Náplň práce

Tvorba personalistických metod, programů a zásad personálního a sociálního rozvoje.  
Komplexní zajišťování personalistiky zaměstnanců hlavního města Prahy, zařazených do Magistrátu hlavního města Prahy, na svěřeném úseku.  
Komplexní zajišťování evidence docházky zaměstnanců hlavního města Prahy, zařazených do Magistrátu hlavního města Prahy, na svěřeném úseku.  
Účast při realizaci výběrových řízení na úředníky zařazené v Magistrátu  
Provádění sběru dat pro statistická zjišťování z oblasti personalistiky.  
Spolupráce při tvorbě vnitřních pracovněprávních předpisů.  
Provádění konzultační a poradenské činnosti v oblasti personalistiky v rámci působnosti územního samosprávného celku (zejména příspěvkovým organizacím, městským částem).  
Zajišťování souhrnných prací při správě, archivaci a ochraně personálních spisů a při zajišťování ochrany individuálních dat ve svěřené oblasti.

---

*\* V platové třídě podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 585/2006 Sb., a podle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů (Základní plat zaměstnance je určen podle stupnice platových tarifů uvedených v příloze č. 2 tohoto nařízení vlády. Přílohu č. 2 naleznete na [www.praha.eu](http://www.praha.eu), v sekci Magistrát hl.m.Prahy, rubrika Volná pracovní místa)*

*\*\* Podle § 16 odst. 3, 4 a 5 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, se za bezúhonnou pro účely tohoto zákona nepovažuje fyzická osoba, která byla pravomocně odsouzena a) pro trestný čin spáchaný úmyslně, b) pro trestný čin spáchaný z nedbalosti za jednání související s výkonem veřejné správy, pokud se podle zákona na tuto osobu nehledí jakoby nebyla odsouzena.*

Poskytnuté osobní údaje uvedené v přihlášce budou zpracovávány výhradně pro účely tohoto výběrového řízení v souladu s platnými právními předpisy. Náležitosti přihlášky jsou povinně poskytovanými údaji v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů. Poskytnuté osobní údaje budou zpřístupněny pouze zaměstnancům personálního oddělení a členům výběrové komise. Po skončení výběrového řízení budou neúspěšnému uchazeči/uchazečce vráceny přílohy zaslané s přihláškou do výběrového řízení, životopis bude skartován. Podle ust. § 9 odst. 6 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, uchazeč/uchazečka nese náklady, které mu/jí účastí ve výběrovém řízení vznikly.

**Podle § 16 odst. 3, 4 a 5 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, nesmí být úředník členem řídicího, dozorčího nebo kontrolního orgánu právnické osoby, jejímž předmětem činnosti je podnikání. Jinou výdělečnou činnost může úředník vykonávat (až na zákonem stanovené výjimky) jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele.**

Podle § 16 odst. 3, 4 a 5 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, nesmí být úředník členem řídicího, dozorčího nebo kontrolního orgánu právnické osoby, jejímž předmětem činnosti je podnikání. Jinou výdělečnou činnost může úředník vykonávat (až na zákonem stanovené výjimky) jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele.

---

## Přihláška do výběrového řízení

Podávám přihlášku do výběrového řízení na obsazení pracovního místa:

.....

Jméno: \_\_\_\_\_

Příjmení: \_\_\_\_\_

Titul: \_\_\_\_\_

Datum narození: \_\_\_\_\_

Místo narození: \_\_\_\_\_

Státní příslušnost: \_\_\_\_\_

Místo trvalého pobytu (úplná adresa včetně PSČ): \_\_\_\_\_

Číslo občanského průkazu: \_\_\_\_\_

V Praze dne .....

.....  
podpis

### **Kontaktní údaje**

Doručovací adresa (úplná adresa včetně PSČ): \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_