



Váš dopis zn./ze dne:

Žádost / 22.02.2021

Č. j.:

MHMP 299660/2021

Sp. zn.:

S-MHMP 236403/2021

Vyřizuje/tel.:

JUDr. Jozef Púš

236 005 227

Počet listů/příloh: 2 / 0

Datum:

08.03.2021

Oznámení o vyřízení žádosti – poskytnutí informace

Dne 22.02.2021 obdržel Magistrát hl. města Prahy, odbor dopravněsprávních činností, jako povinný subjekt podle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, vaši žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve které požadujete poskytnutí následující informace: „1. Jakým způsobem je koncipováno odměňování pracovníků Magistrátu hlavního města Prahy – Oddělení správního řízení, Odboru dopravněsprávních činností, v souvislosti s případnými srážkami z platu nebo jiné odměny v případě, že pracovník nechá některou lhůtu ve správním řízení (zejm. přestupkovém) prekludovat?; 2. V této souvislosti si dovoluji požádat o zaslání příslušných metodik a vnitřních pokynů, které upravují vyplácení platů a odměn pracovníků výše nadepsaného úřadu v souvislosti s prekludováním některého z přestupků. 3. Prosím o poskytnutí informace, jakým programem je dodržování těchto prekluzních lhůt kontrolováno a jakým způsobem tento program funguje.“

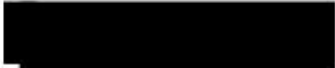
Zdejší úřad vám tímto oznamuje, že vaše žádost o poskytnutí informace byla v souladu s ust. § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb. vyřízena a povinný subjekt vám podává tuto informaci:

1. Odměňování zaměstnanců Magistrátu hlavního města Prahy je upraveno obecně závaznými předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a vnitřními předpisy zaměstnavatele. Těmito předpisy se řídí poskytování jak nárokových, tak nenárokových složek platu, které zahrnují osobní příplatek a odměny.
Zaměstnanci hlavního města Prahy, kteří vykonávají správní činnosti a jsou zařazeni do Magistrátu hlavního města Prahy, jsou povinni při své práci dodržovat povinnosti stanovené zejména obecně závaznými právními předpisy a interními předpisy zaměstnavatele. Mezi tyto povinnosti lze bezpochyby zařadit i povinnost dodržovat zákonné lhůty. Kontrola práce, zahrnující kontrolu plnění povinností podřízených zaměstnanců, je jednou ze základních povinností vedoucích zaměstnanců. V případě, kdy zaměstnanec Magistrátu (jakéhokoliv odboru, tedy včetně odboru dopravněsprávních činností) poruší svou povinnost, je třeba zohlednit povahu a intenzitu porušení této povinnosti. Dle povahy a intenzity porušení povinnosti má zaměstnavatel k dispozici určitě možnosti, jak na porušení povinnosti zaměstnancem reagovat.



Při porušení povinností nedochází k provedení srážek z platu, zaměstnavatel má možnost řešit tuto situaci jinými způsoby. Mezi ně patří vytknutí porušení povinností ze strany zaměstnavatele, ať už vytknutí ústní formou ze strany nadřízených či písemným upozorněním na porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci ze strany ředitele odboru či ředitele Magistrátu. Při závažném porušení povinností lze podle zákoníku práce přistoupit k ukončení pracovního poměru. Pokud jde o ukládání peněžitých postihů za porušení povinností, zákoník práce v ust. § 346b odst. 1 stanoví, že zaměstnavatel nesmí zaměstnanci za porušení povinností vyplývajících mu ze základního pracovněprávního vztahu ukládat peněžité postihy ani je od něho požadovat; to se nevztahuje na škodu, za kterou zaměstnanec odpovídá. Magistrát nedisponuje vnitřními předpisy či metodikami, které by upravovaly sankce za porušení povinností spočívající v provedení srážek z platu.

2. Magistrát hlavního města Prahy nedisponuje vnitřními předpisy či metodikami, které by upravovaly vyplácení platů a odměn zaměstnancům v souvislosti s prekludováním některého z přestupků.
3. Magistrát hlavního města Prahy nedisponuje programem, který by kontroloval dodržování prekluzivních lhůt.

Informace Vám je zasílána prostřednictvím veřejné datové sítě: 
Vyhledání a poskytnutí informace si nevyžádalo náklady.

JUDr. Jozef Púš
právník odboru dopravněsprávních činností
elektronicky podepsáno