

**Hlavní město Praha**  
**RADA HLAVNÍHO MĚSTA PRAHY**

**U S N E S E N Í**

Rady hlavního města Prahy

číslo 1860  
ze dne 11.8.2015

*k návrhu na změnu Organizačního řádu Magistrátu hlavního města Prahy*

**Rada hlavního města Prahy**

**I. s c h v a l u j e**

1. s účinností od 1. 9. 2015 zrušení oddělení finanční kontroly veřejných finančních podpor v odboru kontrolních činností MHMP a delimitaci jeho činností a zaměstnanců do oddělení finanční kontroly příspěvkových organizací a mimořádných kontrol v odboru kontrolních činností MHMP
2. s účinností od 1. 9. 2015 změnu Organizačního řádu Magistrátu hlavního města Prahy, schváleného jako příloha č. 1 usnesení Rady HMP č. 528 ze dne 17. 3. 2015 ve znění usnesení Rady HMP č. 1271 ze dne 2. 6. 2015, dle přílohy č. 1 tohoto usnesení
3. s účinností od 1. 9. 2015 zvýšení limitu počtu zaměstnanců hlavního města Prahy pro rok 2015 o 1,3 zaměstnance
4. s účinností od 1. 9. 2015 zvýšení počtu systemizovaných pracovních míst v rámci Magistrátu hlavního města Prahy o 4, tj. celkem na 2157 systemizovaných pracovních míst
5. zvýšení rozpočtu běžných výdajů odboru personálního MHMP na rok 2015 v kapitole 0924 § 6171 pol. 5011 o částku 589,2 tis. Kč, pol. 5031 o 147,3 tis. Kč, pol. 5032 o 53 tis. Kč, pol. 5424 o 5,9 tis. Kč celkem tedy o částku 795,4 tis. Kč, za současného snížení o stejnou částku v kapitole 1016 § 6409 - neúčelová rezerva
6. úpravu limitu prostředků na platy pro zaměstnance hlavního města Prahy zařazené do Magistrátu hlavního města Prahy o 589,2 tis. Kč

## II. u k l á d á

### 1. ředitelce MHMP

1. realizovat změny Organizačního řádu Magistrátu hlavního města Prahy dle bodu I.1. tohoto usnesení

Termín: 1.9.2015

2. zajistit realizaci bodu I.4. tohoto usnesení

Termín: 1.9.2015

### 2. MHMP - ROZ MHMP

1. realizovat zvýšení limitu počtu zaměstnanců a limitu prostředků na platy dle bodů I.3. a I.6. tohoto usnesení

Termín: 1.9.2015

2. realizovat rozpočtové opatření dle bodu I.5. tohoto usnesení

Termín: 1.9.2015

Adriana Krnáčová  
primátorka hl.m. Prahy

Petr Dolínek  
náměstek primátorky hl.m. Prahy

Předkladatel: ředitelka MHMP

Tisk: R-18575

Provede: ředitelka MHMP, MHMP - ROZ MHMP

Na vědomí: odborům MHMP

Příloha č. 1 k usnesení Rady HMP č. 1860 ze dne 11. 8. 2015

Organizační řád Magistrátu hlavního města Prahy schválený jako příloha č. 1 k usnesení Rady HMP č. 528 ze dne 17. 3. 2015, ve znění usnesení Rady HMP č. 1271 ze dne 2. 6. 2015, se mění takto:

V Článku 3 odst. 2 písm. a) se slova:

**„OKC – odbor kontrolních činností**

- odd. sekretariátu
- odd. právních činností a organizačních agend
- odd. finanční kontroly a přezkoumávání hospodaření MČ
- odd. finanční kontroly příspěvkových organizací a mimořádných kontrol
- odd. finanční kontroly škol a školských zařízení
- odd. finanční kontroly veřejných finančních podpor
- odd. stížností
- odd. tematických kontrol
- odd. metodiky kontrolních činností“

nahrazují slovy:

**„OKC – odbor kontrolních činností**

- odd. sekretariátu
- odd. právních činností a organizačních agend
- odd. finanční kontroly a přezkoumávání hospodaření MČ
- odd. finanční kontroly příspěvkových organizací a mimořádných kontrol
- odd. finanční kontroly škol a školských zařízení
- odd. stížností
- odd. tematických kontrol
- odd. metodiky kontrolních činností.“

## Důvodová zpráva

Radě hl. m. Prahy je předkládán návrh na zvýšení počtu systemizovaných pracovních míst, a to konkrétně pro odbor evropských fondů MHMP. V souvislosti se schválenou organizační změnou struktury odboru evropských fondů MHMP usnesením č. 1271 ze dne 2. 6. 2015, vznikla potřeba posílit tento odbor i personálně. Radě se navrhuje zvýšení počtu systemizovaných pracovních míst o 4 místa.

V současné době je, resp. byla, vyhlášena 15. kontinuální výzva pro různé oblasti podpory a postupně bude docházet ke zpracování projektových žádostí. Také aktivita programu OPPK a OPPA vrcholí v 2. polovině roku 2015; budou uzavírány smlouvy k projektům z oblasti 1.1 a od konce června 2015 jsou finančním manažerům předkládány monitorovací zprávy spolu se žádostmi o platbu i z předešlých výzev. U projektů programu OPPK existuje i tzv. udržitelnost projektů, kdy jsou v rámci této udržitelnosti realizovány kontroly na místě a zároveň kontroly monitorovacích zpráv o udržitelnosti. V současné době tedy existuje cca 1078 projektů.

Navýšením systemizovaných pracovních míst upozorňuje řídicí orgán včas na zcela reálné riziko nevyčerpání veškeré zbývající alokace programu OPPK a OPPA.

Tím, že řídicí orgán přistoupil na možnost dočerpání zbývajících finančních prostředků programového období 2007 – 2013 do konce roku 2015 a umožnil příjemcům podávání nových/dodatečně vyhlášených/prodloužených výzev předložení projektů, vzal na sebe i zabezpečení implementačního procesu, a to nejen řídicí orgán, ale i hlavní město Praha (schválenými usneseními Rady HMP a Zastupitelstva HMP). Příjemci byli v rámci uvedených výzev jasně informováni, že projekty musí být ukončeny nejpozději do září, resp. října, roku 2015. Tímto dojde ke značné kumulaci činností, a to zejména od konce druhého čtvrtletí do konce roku 2015, resp. do konce prvního čtvrtletí roku 2016. Na tuto skutečnost bylo upozorňováno již od poloviny roku 2014, avšak zatím nebyly činěny žádné kroky k řešení předpokládané situace.

Vyřešení nastalé situace je v současné době tedy velmi naléhavé a v případě, že by k navýšení systemizovaných pracovních míst nedošlo, hrozí reálné riziko, že nebude vyčerpána alokace programu OPPK i OPPA, resp. nebudou proplaceny projekty, na které byly ze strany žadatelů/příjemců již vynaloženy určité finanční prostředky. Z této skutečnosti by pak mohly vzejít případné žaloby ze strany příjemců/žadatelů související s nárokem na úhradu marně vynaložených finančních prostředků.

Pokud by personálně nebylo posíleno oddělení udržitelnosti a dokončování programu, mohlo by hlavnímu městu Praze dále hrozit zařazení programu OPPK i OPPA do seznamu programů, které neplní své závazky a v konečném důsledku nesplní i jednu z vládních priorit, tj. vyčerpání celkové alokace programu OPPK i OPPA. Zároveň by mohlo docházet k prodávám při výkonu některých důležitých činností a bylo by složitější dodržovat termíny,

kteřé jsou nastavené metodikou OPPK i OPPA, ale i v právních předpisech, kterými jsou zaměstnanci povinni se řídit.

Řídící orgán rovněž pro Ministerstvo místního rozvoje ČR vytvořil dokumentaci s názvem „Analýza rozvržení personálních kapacit řídicího orgánu Operačního programu Praha – Adaptabilita a Operačního programu Praha – Konkurenceschopnost po roce 2013 a navazující implementace Operačního programu Praha – Pól růstu ČR pro programové období 2014 – 2020“. Zde je v kapitole č. 5 uvedena předpokládaná hodnota pracovních úvazků pro období 2014 – 2020 v průměru okolo 70 osob. V současné době má odbor evropských fondů MHMP 63 systemizovaných pracovních míst.

Radě HMP je dále navrhována organizační změna v rámci odboru kontrolních činností MHMP. Radě se navrhuje zrušení oddělení finanční kontroly veřejných finančních podpor a delimitaci jeho činností a zaměstnanců do oddělení finanční kontroly příspěvkových organizací a mimořádných kontrol.

Změna je navrhována v rámci zvýšení efektivního plnění stanovených úkolů. Místo vedoucího oddělení finanční kontroly veřejných finančních podpor je již po delší dobu neobsazené a jeho vedením je pověřena zaměstnankyně zařazená do odboru kontrolních činností MHMP. Tato zaměstnankyně je zároveň vedoucí oddělení, do něhož by měli být zaměstnanci zrušeného oddělení zařazeni.